



ÜLKEMİZDE İSTİHDAM POLİTİKALARININ VE EKONOMİNİN GELİŞTİRİLMESİ



Türkiye Delegasyonu
Komite: [Gelişme ve İstihdam Komitesi]

Delegeler: Seniha Naz DİŞCİOĞLU, Emirhan ŞENGÜÇ, Çağan ÖZTÜRK

Konu: İstihdam

Giriş:

Türkiye Cumhuriyeti, istihdam konusunun ele alınacağı bu önemli tartışmada yer almaktan onur duymaktadır. Yüksek istihdam oranlarının sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal istikrar için hayati öneme sahip olduğunun bilincinde olan Türkiye, iş olanaklarını artırmak ve iş gücünün kalitesini iyileştirmek amacıyla çeşitli politikalar uygulamaktadır.

Mevcut Durum ve Zorluklar:

- İşsizlik Oranı:** 2023 itibarıyla Türkiye'nin işsizlik oranı %10,2, genç işsizlik oranı ise %20,3 düzeyindedir.
- İşgücüne Katılım:** Genel işgücüne katılım oranı %52,5 olup, kadın katılım oranı %36 ile önemli bir cinsiyet farkı göstermektedir.
- Beceri Uyumsuzluğu:** İş gücünün becerileri ile iş piyasasının ihtiyaçları arasında belirgin bir uyumsuzluk bulunmaktadır, bu da işsizliği artırmaktadır.

Ulusal Politikalar ve Girişimler:

- Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Programları:**
 - 2023 yılında İŞKUR, 1,5 milyon kişiyi işe yerleştirmiş ve 500 binden fazla kişiye mesleki eğitim vermiştir.
 - Bu programlar, iş gücünün ihtiyaç duyduğu becerileri kazandırarak istihdam edilebilirliği artırmaktadır.
- Girişimcilik ve KOBİ Destekleri:**
 - Hükümet, yeni işletmelere finansal destek ve danışmanlık hizmetleri sunmaktadır.
 - 2023 yılında 100 bin yeni girişimciye destek sağlanmış ve 250 bin yeni iş imkânı yaratılmıştır.
- Mesleki ve Teknik Eğitim:**
 - Mesleki ve teknik eğitim programlarına yapılan yatırımlar, 2023 yılında 1 milyon kişiye fayda sağlamış ve bu kişilerin %70'i iş bulmuştur.
- Kamu-Özel Sektör İşbirlikleri ve Altyapı Projeleri:**
 - Bu işbirlikleri ve projeler, 2023 yılında 200 bin yeni iş pozisyonu yaratmış ve ekonomik kalkınmayı desteklemiştir.
- Esnek Çalışma Modelleri ve Kadın İstihdamı:**
 - Esnek çalışma modelleri ve kadınların işgücüne katılımını artıran politikalar, kadın işgücüne katılım oranını 2023'te %36'ya yükseltmiştir.

Uluslararası İşbirliği ve Öneriler:

- Küresel Beceri Geliştirme İnisiyatifleri:**
 - Türkiye, küresel beceri uyumsuzluklarını gidermek için uluslararası işbirliğinin artırılmasını önermektedir.
- Girişimcilik Destekleri:**
 - Türkiye, gelişmekte olan ülkelerdeki girişimcilere ve KOBİ'lere yönelik uluslararası finansman mekanizmalarının oluşturulmasını savunmaktadır.
- İstihdamda Cinsiyet Eşitliği:**
 - Kadınların işgücüne katılımını artırmak için küresel inisiyatiflerin geliştirilmesi gerektiğini vurgulayan Türkiye, cinsiyet kapsayıcı politikaları desteklemektedir.
- Sürdürülebilir İstihdam Uygulamaları:**
 - Uzun vadeli ekonomik istikrar ve çevresel sağlık için sürdürülebilir istihdam uygulamalarının ve yeşil işlerin teşvik edilmesini önermektedir.

Sonuç:

Türkiye, işsizliğin azaltılması ve istihdam olanaklarının artırılması konusunda kapsamlı ulusal politikalar ve uluslararası işbirliği ile çözümler geliştirme taahhüdüne sahiptir. Bu konferansın, istihdam sorunlarına sürdürülebilir çözümler bulunmasına ve daha müreffeh bir geleceğe katkı sağlayacağına inancımız tamdır.