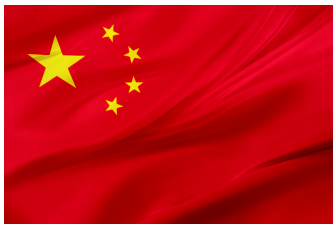

İSTİHDAM'IN ÜLKE BAZINDAKİ YERİNİN DĞERLENDİRİLMESİ

Ülke: Çin Halk Cumhuriyeti

Komite: MOHRSS

Delegeler: Tuana AKSU, Yiğit ÇELİK, Damla GENÇTÜRK

İstihdam, bireylerin belirli bir ücret karşılığında çalışarak ekonomik faaliyetlerde bulunması durumudur. Ekonomik açıdan, işverenler tarafından sağlanan iş fırsatlarının çalışanlar tarafından kabul edilmesi ve düzenli çalışılması anlamına gelir. Temel unsurları; çalışan (işçi), işveren, ücret ve çalışma süresi ile koşullarıdır. Çalışanlar emek harcayarak işverenden ücret alırken, işveren çalışanları istihdam eder ve ücret öder. Ücret, emeğin karşılığı olup, çalışma süresi ve koşulları ise işin yapılma süresi ve ortamını kapsar. İstihdam, ekonomik büyüme ve sosyal refah için kritiktir; çünkü çalışan bireyler üretime katkıda bulunur ve gelirleriyle tüketim yaparak ekonomik döngüyü destekler. Bu süreç, hem bireylerin yaşam standartlarını iyileştirir hem de toplumun genel refahını artırır.

Ülkemiz istihdama yaklaşımı, ekonomik büyüme, sosyal istikrar ve refahı artırma hedeflemiştir. Ülkemiz 1978'deki ekonomik reformlardan bu yana, iş gücü piyasasını dönüştürmek ve büyük bir nüfusu istihdam edebilmek için çalışmalar yapıldı. Ülkemiz, kırsal kesimden kentsel alanlara büyük bir göçü teşvik ederek şehirlerdeki sanayi ve hizmet sektörlerinin gelişimini desteklemiştir. Bu strateji, milyonlarca insanın yoksulluktan kurtulmasına ve iş bulmasına yardımcı olmuştur. Ülkemiz istihdam politikaları, yüksek eğitim ve mesleki eğitim programları ile iş gücünün yeteneklerini artırmayı hedeflemektedir. Özellikle teknoloji ve yenilikçilik odaklı sektörlerde istihdam yaratmaya önem verilmektedir. Ülkemiz, girişimciliği teşvik ederek ve küçük ve orta ölçekli işletmeleri destekleyerek iş yaratma kapasitesini artırmayı amaçlamaktadır.Ülkemiz işsizliği kontrol altında tutmak için aktif iş gücü politikaları uygulamaktadır. Bu politikalar arasında işsizlik sigortası, iş arama desteği, mesleki eğitim ve yeniden eğitim programları bulunmaktadır. Hükümet, ekonomik dalgalanmalardan etkilenen sektörlerde çalışanların yeniden istihdam edilmesine yönelik önlemler de almaktadır.Çin'in "İkili Dolaşım" stratejisi, iç tüketimi artırarak ve yerel pazarı güçlendirerek iç ekonomik faaliyetlere daha fazla odaklanmayı amaçlamaktadır. Bu strateji, küresel ekonomik belirsizlikler karşısında ülkenin ekonomik dayanıklılığını artırmak için tasarlanmıştır. Aynı zamanda, dış ticaret ve yabancı yatırımlara da önem verilmektedir. Yüksek katma değerli işlerin yaratılmasına ve iş gücünün uluslararası düzeyde rekabet edebilir hale gelmesine katkı sağlamaktadır.

Çin Halk Cumhuriyeti olarak ülkemizin istihdam üzerine projemiz lise çağındaki gençlere yeteneklerine ve zekâsal becerilerine göre testler yapıldıktan sonra, diğer ülkelerle uluslararası bir anlaşmayla öğrenci değişim programları yapılması planlanmaktadır. Gençler akademik hayata devam etmek istiyorsa üniversite okuyabilir. Öğrenci değişim programına katılmak isteyen gençler ise yurt dışına gönderilip yeni bir kültür ve dil öğrenme fırsatı bulacaklar. Ayrıca, bu süreçte mesleki eğitim alacaklar. Bu sayede genç nüfus, donanımlı bir şekilde istihdam edilebilir hale gelerek, istihdam oranını artıracaktır.Bu program gençlere yeteneklerine uygun eğitim, uluslararası deneyim, farklı kültürler öğrenmek, yeni diller öğrenerek küresel iş piyasasında rekabetçi olmalarını sağlamak, erken yaşta donanımlı ve işe hazır bireyler yetişmesi ve dünya istihdam oranını artırırken iç gücü kalitesini artırmak amaçlanır.Bu girişimle birlikte, gençlerimiz hem akademik hem de mesleki anlamda daha güçlü bir şekilde yetişecek ve uluslararası arenada rekabet edebilecek yetkinlikte olacaklardır.

Çin Halk Cumhuriyeti olarak küçük ve orta ölçekli işletmeler (KOBİ'ler), ülkenin ekonomik büyümesinin temel taşlarından biridir ve toplam işletmelerin %99'unu oluşturur. Bu KOBİ'ler, özellikle imalat, teknoloji ve hizmet sektörlerinde faaliyet göstererek ekonomik katkı sağlarlar. Ayrıca, ülkemiz KOBİ'lerin inovasyon ve istihdam yaratma kapasitelerini artırmak için çeşitli destek ve teşvik programları sunmaktayız. Ülkemizin KOBİ'ler sayesinde Dünya'da istihdam konusunda daha ileri düzeylere gelmeyi hedeflemektedir.